

# まろ



**PROFILE**  
**小林 純** (こばやし じゅん)  
 1963年、東京都生まれ。大学卒業後、株式会社日立情報ネットワーク(現:株式会社日立情報システムズ)に入社。金融系ユーザーを中心に、汎用機を除く全てのシステムにSE(システムエンジニア)として16年間従事する。2003年に株式会社アンリミテッドを設立し、代表取締役就任。

## あくまでも質にこだわる。

# 全ては「人」

### 技術力だけのNo.1は目指さない

売上や社員数を目標に掲げるベンチャーが多い中、愚直に人の育成に執念を燃やしているベンチャーがある。今回登場してもらうアンリミテッドだ。同社社長の小林に、なぜそこまで「人」にこだわるのかを聞いた。

アンリミテッド 代表取締役  
 こばやし じゅん  
**小林 純**

「た時、ふと思っただんです。来年には40歳になる。人生を80年生きたとしたら、ちょうど人生の半分が終わるんだな。60歳まで働くとしたら、働く期間はあと20年です。このままサラリーマンとして一生過ごすのは、自分にとってどうなのかと真剣に悩みました。仕事は充実していましたが、特に会社に大きな不満があるわけでもなかった。でも、簡単に将来が見えてしまったんです。その将来像になぜかワクワクしなかった。「人生は一度しかない」、「起業するならば今しかない」と思いました。」

「シヨンがうまく取れなかったら、いい仕事などできません。当社ではクライアントにヒアリングを重ねて、こういったニーズに的確に応えられるような体制を作りました。つまり、サービスの量ではなく、あくまで質で勝負しようと考えたんです。売上や利益などの数字のことだけを考えれば、もっと会社も成長していたかもしれないですが、私はあくまでもサービスの質にこだわったので、あえて無理な成長は望みませんでした。」

「作り」といったテーマで、現在9つのグループが活動しています。このワーキンググループでは、社員自らの提案で実際に新卒採用向けのパンフレットを作ったり、社内の情報共有システムを構築したりと、社員の声が、様々な面で会社作りに反映されています。会社を成長させるのは、私ではなく社員なんです。」



「また個人的な願いとして、当社の中から何人かの社長を出したいと思っています。グループ会社の社長でもいいので、社員から社長を誕生させたいですね。私の夢は、そんな巣立っていった社長たちと、一緒に旅行に行ったり、ゴルフをして遊んだりすることなんです(笑)。だから独立を目指している人も当社は大歓迎ですね。」

### あくまでも質にこだわる

「起業してから、順調に会社が成長していますが、その秘訣は何ですか。」  
 小林: クライアントのニーズに的確に応えているからだと思います。」

### 全ては「人」

「具体的にはどうやってサービスの質を上げるのですか。」  
 小林: やはり全ては「人」です。サービスの質を上げるのは、それを提供する「人」しかありません。当社では採用と育成に徹底的に力を注いでいます。採用専用サイトを立ち上げて、そのサイトの中で社員の詳しいインタビューや細かい研修プランを紹介しています。また内定者研修では、2泊3日の研修合宿を実施して、社会人としての考え方の基礎を徹底して学んでもらいます。」

「どんなニーズに答えているんですか?」  
 小林: 当社のサービスは、もちろん技術力も大事ですが、忘れてはいけないのがコミュニケーション能力などのヒューマンスキルです。どんなに高い技術力を持った技術者でも、クライアントとコミュニケーション



「また自社内には、「ワーキンググループ」という社員参加型の組織があります。「自分達の会社を自分達で作っていく」をモットーに、現場社員にも自らが足りないのかを考え、会社作りに参画してもらうという目的で発足したものです。社内教育(ヒューマンスキル、マナー)、技術関連への取り組み、文庫活動(社内レクリエーションの企画・運営)、新入社員の試用期間の評価(個々をきちんと評価する仕組み

「小林さんは、どんな人材に魅かれるのですか?」  
 小林: まず前提としてあるのが、自分の頭で物事を考えて主体的に動く人です。その上で次の3つがあればいいですね。1つ目は「素直さ」。技術者の人というのは、一歩間違えれば主観的な考えに陥りがちです。技術に対するこだわりが強い人ほど、その傾向は強いと思います。だから人の意見を素直に聞けることが大切になってきます。やはり自分の技術に対する謙虚さを持っている人じゃないと伸びませんからね。」

「最後に今後のビジョンを教えてください。」  
 小林: 特定の技術分野でNo.1になることは目指していません。技術というのは流動的です。最先端の技術でも、時代が変われば通用しなくなることもあります。だから特定の分野で技術力を磨くことは、会社にとって危険なことでもあると思います。当社はもっと基礎的な部分、特に人の部分に強みを持って、そこを強化し続けていきたいと思っています。常に人に投資し続けて、サービスの質をあげて、より上流工程の仕事を追及し続けます。決して売上や社員数を目標に掲げたりするつもりはありません。あくまで付加価値の高いサービスを生み出すことに力を注いでいくつもりです。」

**株式会社アンリミテッド**

「アンリミテッド無限のフィールドでビジネスに挑戦する!」

募集区分 / 新卒募集・転職者募集  
 職種 / システムエンジニア・プログラマ・総合職(新卒のみ)  
 応募方法 / 全員と面談します! 履歴書をお送りください。面談日程をお知らせいたします。  
 担当者名 / 新卒採用担当者: 丸田 / 中途採用担当者: 黒沢

会社概要 ◆設立 / 2003年5月2日 ◆資本金 / 3,000万円 ◆社員数 / 86名(2007年7月現在) ◆事業内容 / 情報ネットワークシステムの設計、構築、コンサルティング・上記業務にかかわる人材派遣・コンピュータ及びその周辺機器ならびに通信機器の販売・コンピュータのソフトウェアの開発 ◆URL / <http://www.unltd.co.jp/> ◆社長のブログ / <http://ameblo.jp/unltd/>

人材募集!